Requerimientos Funcionales - Descripción de Alto Nivel

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

© República de Colombia - Derechos Reservados

Sistema Gestión de Recursos Humanos, Humano ®

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

Bogotá D.C., 15 de abril del 2026

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN....6
2. OBJETIVOS....7
2.1. Objetivo General....7
2.2. Objetivos Específicos....7
3. INFORMACIÓN GENERAL....8
4. TÉRMINOS, ABREVIATURAS Y ACRÓNIMOS....9
5. SITUACIÓN ACTUAL....10
5.1 Descripción de la situación actual....10
5.2 Actores actuales relacionados....10
6. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD....11
6.1. Descripción de los Requerimientos Funcionales....11
6.2 Actores Relacionados....11
7. SISTEMAS DE INFORMACIÓN RELACIONADOS....12
8. REFERENCIAS....13
9. APROBACIONES....14

Control de Cambios

Fecha	Versión	Descripción	Autor
15-04-2026	1.0	Versión Inicial	Mayerline Pineda

LISTA DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Información general 8
Tabla 2. Términos, Abreviaturas y Acrónimos 9
Tabla 3. Actores actuales relacionados 10
Tabla 4. Actores relacionados con la Solución a implementar 11
Tabla 5. Sistemas de información relacionados 12
Tabla 6. Aprobaciones 14

LISTA DE ILUSTRACIONES

Pág.

Ilustración 1

1. INTRODUCCIÓN

Por medio de este documento, en marco del mejoramiento y evolución del Sistema de Gestión de Recursos Humanos Humano® y de acuerdo con las solicitudes realizadas por las Entidades Territoriales Certificadas en Educación y de las áreas funcionales del MEN, se requiere mejora en el sistema HUMANO del Reporte Novedades de Vinculación con el fin de generar la información de acuerdo con las especificaciones de las entidades.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

Analizar y desarrollar las necesidades radicadas mediante la mesa de ayuda por las secretarias de Educación Nacional, referente a mejoras y nuevos desarrollos del Sistema de Gestión de Recursos Humanos Humano®.

.

2.2. Objetivos Específicos

Actualizar el Reporte de Novedades de Vinculación con el fin de generar la información de acuerdo con las especificaciones de las entidades.

3. INFORMACIÓN GENERAL

Tabla 1. Información general

ITEM	DILIGENCIE LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE
Despacho	Viceministerio de EPBM
Dirección / Subdirección / Oficina	Subdirección de Monitoreo y Control
Nombre del Solicitante	Jacqueline Molina
Nombre jefe de la Dependencia	Jeysson Mark Daza Peralta
Tipo de solución	Evolución
Proceso	NA
Procedimiento	NA

4. TÉRMINOS, ABREVIATURAS Y ACRÓNIMOS

Tabla 2. Términos, Abreviaturas y Acrónimos

SIGLA / ACRÓNIMO /ABREVIATURA	SIGNIFICADO
SE	Secretaría de Educación
ETC	Entidad Territorial Certificada en Educación
MEN	Ministerio de Educación Nacional de Colombia
EPBM	Educación Preescolar, Básica y Media

5. SITUACIÓN ACTUAL

5.1 Descripción de la situación actual

Al momento en el Sistema de Gestión de Recursos Humanos HUMANO® se está presentando la dificultad al generar el Reporte Novedades de Vinculación ya que, al generar el reporte, el grado de escalafón del personal Docente y Directivo Docente no se evidencia dentro de este.

.

5.2 Actores actuales relacionados

A continuación, se relacionan los actores que interactúan con el proceso actual

Tabla 3. Actores actuales relacionados

Nombre Actor	Rol	Responsabilidades
Oficina de Planta y Escalafón	Funcionarios de Planta y Escalafón	Encargados de validar la información, y datos del proceso
Personal Docente y Administrativos	Beneficiarios	Actores Finales

6. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD

6.1. Descripción de los Requerimientos Funcionales

*La Secretaría de Educación mediante la incidencia **SOL737628** solicita lo siguiente:*

Se solicita parametrización del Reporte Novedades de Vinculación, ya que al generarlo, el grado de escalafón del personal Docente y Directivo Docente no se evidencia dentro de este.

6.2 Actores Relacionados

Tabla 4. Actores relacionados con la Solución a implementar

Nombre Actor	Rol	Responsabilidades
Oficina de planta y Escalafón	Liquidador de novedades de Escalafón y Planta	Validación de información y datos de Planta y Escalafón

7. SISTEMAS DE INFORMACIÓN RELACIONADOS

Tabla 5. Sistemas de información relacionados

Abreviatura	Sistema de información
N/A	

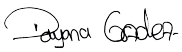
Fuente. MEN

8. REFERENCIAS

N/A

9. APROBACIONES

Tabla 6. Aprobaciones

Dependencias	Nombre	Cargo	Rol	Firma	Fecha aprobación
Subdirección de Monitoreo y Control	Jacqueline Molina	Profesional Especializado	Aprobó		15/04/2026
Soporte Lógico SAS	Helyda Dayana González	Gerente de Proyecto MEN Humano®	Elaboró		15/04/2026
Soporte Lógico SAS	Diego Paredes Reina	Director Unidad Humano®	Revisó		15/04/2026